Projekt 10/2

**UCHWAŁA NR .../.../2020**

**RADY MIEJSKIEJ W MROCZY**

z dnia ......................... 2020 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. [Dz.U. 2019 poz. 506](http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190000506) ze zm.[[1]](#footnote-1)), art.36 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz.936 ze zm.[[2]](#footnote-2)) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne składniki wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza Pana Leszka Jana Klesińskiego w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.200,00 zł (słownie: cztery tysiące dwieście złotych)

2) dodatek specjalny w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 840 zł (słownie: osiemset czterdzieści złotych)

**§ 3.** Wykonanie uchwały Powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Mroczy.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr II/15/2018 Rady Miejskiej w Mroczy z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia i świadczeń należnych od dnia ustąpienia przemijającej przeszkody w wykonywaniu zadań i kompetencji Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza.

Przewodniczący Rady

Miejskiej w Mroczy

**Uzasadnienie**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrzowi.

Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych reguluje składniki wynagrodzenia dla burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców następująco:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 3.400 do 4.700 złotych.

2) dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie do 1.900 złotych.

3) dodatek za wysługę lat zgodnie z odrębnymi przepisami.

4) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Kryteria zawarte w akcie wykonawczym - Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają minimalne i maksymalne wielkości poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrza takich jak wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatek specjalny a więc wskazano bezsprzecznie na ich obligatoryjność. Natomiast określając wyłącznie maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, bezsprzecznie wskazuje na jego fakultatywność.

W związku z zaistnieniem w dniu 20 grudnia 2019 r., w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza Pana Leszka Klesińskego przesłanki, o której mowa w art. 28g ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym tj. tymczasowym aresztowaniem, został zawieszony w czynnościach służbowych z mocy prawa.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i w pełni uzasadnione.

1. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2019r. poz. 1309, poz. 1671, poz. 1696 i poz. 1815, [↑](#footnote-ref-1)
2. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2018r. poz. 2437 [↑](#footnote-ref-2)